



Guide d'apprentissage

CANADIAN
APPRENTICESHIP
FORUM



FORUM
CANADIEN SUR
L'APPRENTISSAGE



I CONTENTS

Parrains	2
Introduction	3
En quoi consistent les métiers spécialisés?.....	4
Qu'est-ce que l'apprentissage?	5
Principales étapes du processus d'apprentissage.....	6
Parcours d'apprentissage	7
Trouver un employeur parrain.....	8
Améliorer mes compétences.....	8
Les avantages de la formation d'apprentis.....	9
Vous voulez en savoir plus?	11

| PARRAINS

À PROPOS DE COMPÉTENCES CANADA

Compétences Canada encourage et appuie une approche pancanadienne coordonnée pour promouvoir les carrières spécialisées dans les métiers et les technologies auprès des jeunes et de leurs collectivités

À PROPOS DU FCA-CAF

Le FCA-CAF est une organisation inclusive qui travaille avec la communauté de formation d'apprentis dans toutes les régions du Canada. Il fait la promotion de la formation d'apprentis à titre d'études postsecondaires menant à des carrières gratifiantes dans des professions en forte demande. Le FCA-CAF compte des représentants d'entreprises, des syndicats, des éducateurs, des groupes de promotion de l'équité et des provinces et territoires.

Forum canadien sur l'apprentissage
601-1420 Place Blair Towers
Gloucester (Ontario)
K1J 9L8

Courriel : info@caf-fca.org

Site Web : caf-fca.org/fr/

Tous droits réservés

ISBN: 978-1-998075-11-9

INTRODUCTION

Le présent guide s'adresse aux personnes qui souhaitent en savoir davantage au sujet de l'apprentissage. Le guide aborde les sujets suivants :

1. la définition des métiers spécialisés et de l'apprentissage
2. les principales étapes du processus d'apprentissage
3. le parcours d'apprentissage
4. trouver un employeur parrain
5. le développement des compétences
6. les avantages de la formation d'apprentis.

EN QUOI CONSISTENT LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS?

Les métiers spécialisés sont des professions nécessitant des activités pratiques qui exigent d'appliquer les compétences et les connaissances acquises. On les retrouve habituellement dans les secteurs de la construction, du transport, de la fabrication et des services. Chaque province et territoire du Canada a sa définition des métiers sur son territoire! Voici certains des métiers spécialisés les plus courants au Canada :

- + Mécanicien/mécanicienne de véhicules automobiles
- + Charpentier/charpentière
- + Électricien/électricienne (construction)
- + Cuisinier/cuisinière
- + Coiffeur/coiffeuse
- + Mécanicien/mécanicienne d'équipement lourd
- + Mécanicien industriel/mécanicienne industrielle (de chantier)
- + Plombier/plombière
- + Monteur/monteuse d'appareils de chauffage
- + Soudeur/soudeuse ¹

Pour en savoir plus sur un métier en particulier, consultez les profils de compétences par secteur sur le site Web de Compétences Canada :

[Construction](#)

[Fabrication et ingénierie](#)

[Transport](#)

[Services](#)

[Technologies de l'information](#)

Pour en savoir plus sur les métiers qui conviennent à différentes compétences et intérêts, consultez [l'outil d'exploration des métiers spécialisés](#).

¹ FCA-CAF, *Demande d'apprentis dans les métiers désignés Sceau rouge*, (Ottawa : FCA-CAF, 2023).

QU'EST-CE QUE L'APPRENTISSAGE?

La formation d'apprenti est une formation postsecondaire et principalement en milieu de travail qui mène à l'obtention d'un titre professionnel. La majeure partie de la formation, soit environ 80 %, est donnée en cours d'emploi. Les apprentis ont l'occasion de perfectionner leurs compétences en travaillant en milieu de travail aux côtés d'un compagnon hautement qualifié. Ces mentors partagent leur expérience et transmettent des renseignements précieux sur la façon de réussir dans leur métier. Certaines administrations exigent que le compagnon ou l'employeur approuve l'apprentissage de son apprenti.

Les 20 % restants de la formation, parfois appelée formation technique, complètent la formation en cours d'emploi. Cette partie de la formation est fournie par un établissement approuvé par l'autorité provinciale ou territoriale en matière d'apprentissage. Parmi ces fournisseurs de formation, mentionnons les écoles polytechniques, les collèges publics, les centres de formation syndicaux et les organismes de formation privés. Les formateurs enseignent aux apprentis des concepts théoriques et offrent une formation pratique supplémentaire.

Il s'agit habituellement d'une période de formation de deux à quatre ans. Pour la plupart des modèles d'apprentissage provinciaux et territoriaux, la formation alterne entre les périodes de travail et les périodes plus courtes de fréquentation scolaire. Toutefois, dans certains cas, la formation en classe a lieu avant la formation en cours d'emploi ou au moyen d'autres formes de prestation, comme l'apprentissage autodirigé.

Pour terminer son apprentissage et obtenir sa certification, l'apprenti doit satisfaire aux exigences de l'autorité provinciale ou territoriale en matière d'apprentissage. Cela peut inclure l'achèvement des heures, tous les niveaux de formation en classe et la performance adéquate dans l'ensemble des activités, tout cela confirmé par l'employeur. Dans la plupart des cas, l'apprenti doit également réussir un examen à choix multiples.² Une fois leur certification acquise, les compagnons sont désormais des professionnels spécialisés, ce qui marque pour eux le début d'une carrière prometteuse!

Figure 1 : Apprentissage : Un aperçu



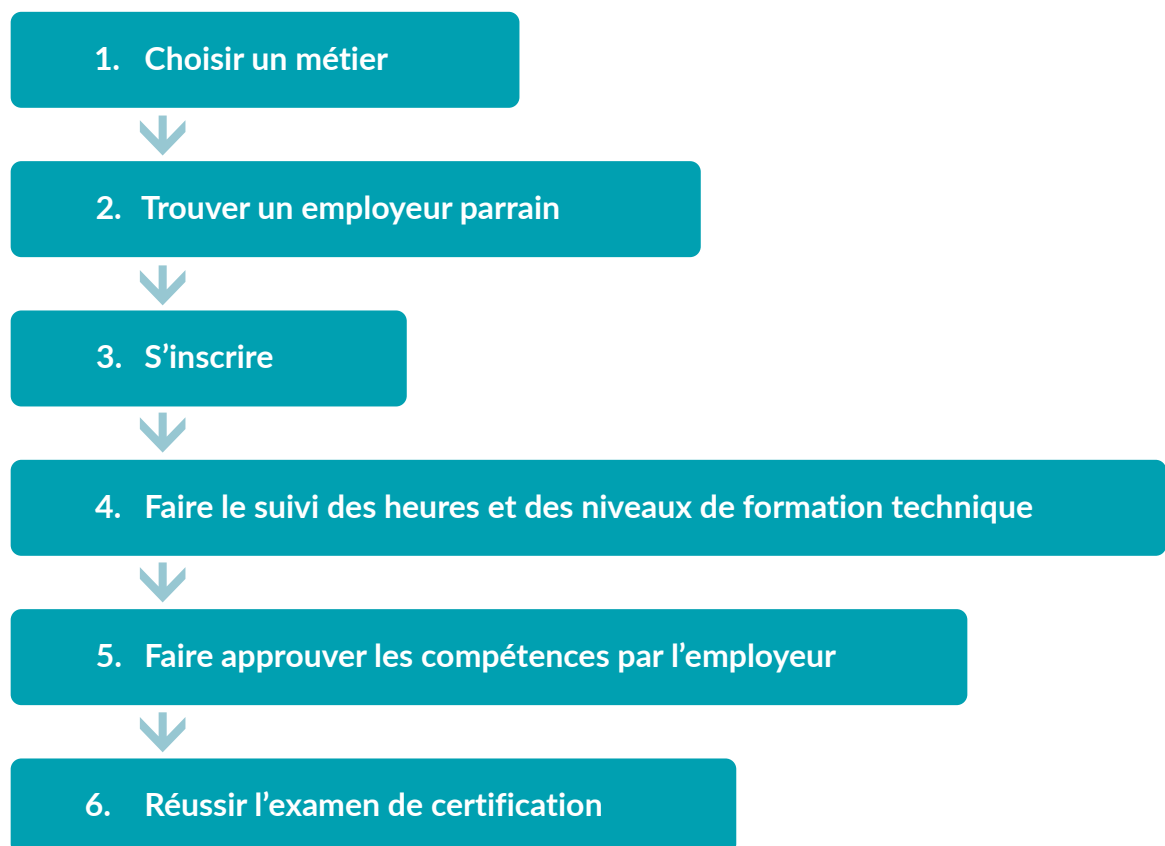
Visionnez la vidéo [Qu'est-ce qu'un apprentissage?](#)

2 FCA-CAF, « Alternate Technical Training Delivery in Canada: An Overview, Flexibility and Innovation in Apprenticeship Technical Training, *Canadian Apprenticeship Journal*, Ottawa : CAF-FCA, 2017).

PRINCIPALES ÉTAPES DU PROCESSUS D'APPRENTISSAGE

Habituellement, certaines étapes du processus d'apprentissage sont obligatoires. Ces étapes comprennent la recherche d'un employeur parrain, l'inscription, le suivi des heures et des niveaux de formation technique, l'approbation par l'employeur des compétences acquises et (dans la plupart des cas) la rédaction d'un examen final. Les exigences varient selon votre province ou territoire. Le bureau local d'apprentissage de votre région ou le site Web d'apprentissage de votre province ou territoire pourra vous fournir de plus amples renseignements.

Figure 2 : Principales étapes du processus d'apprentissage

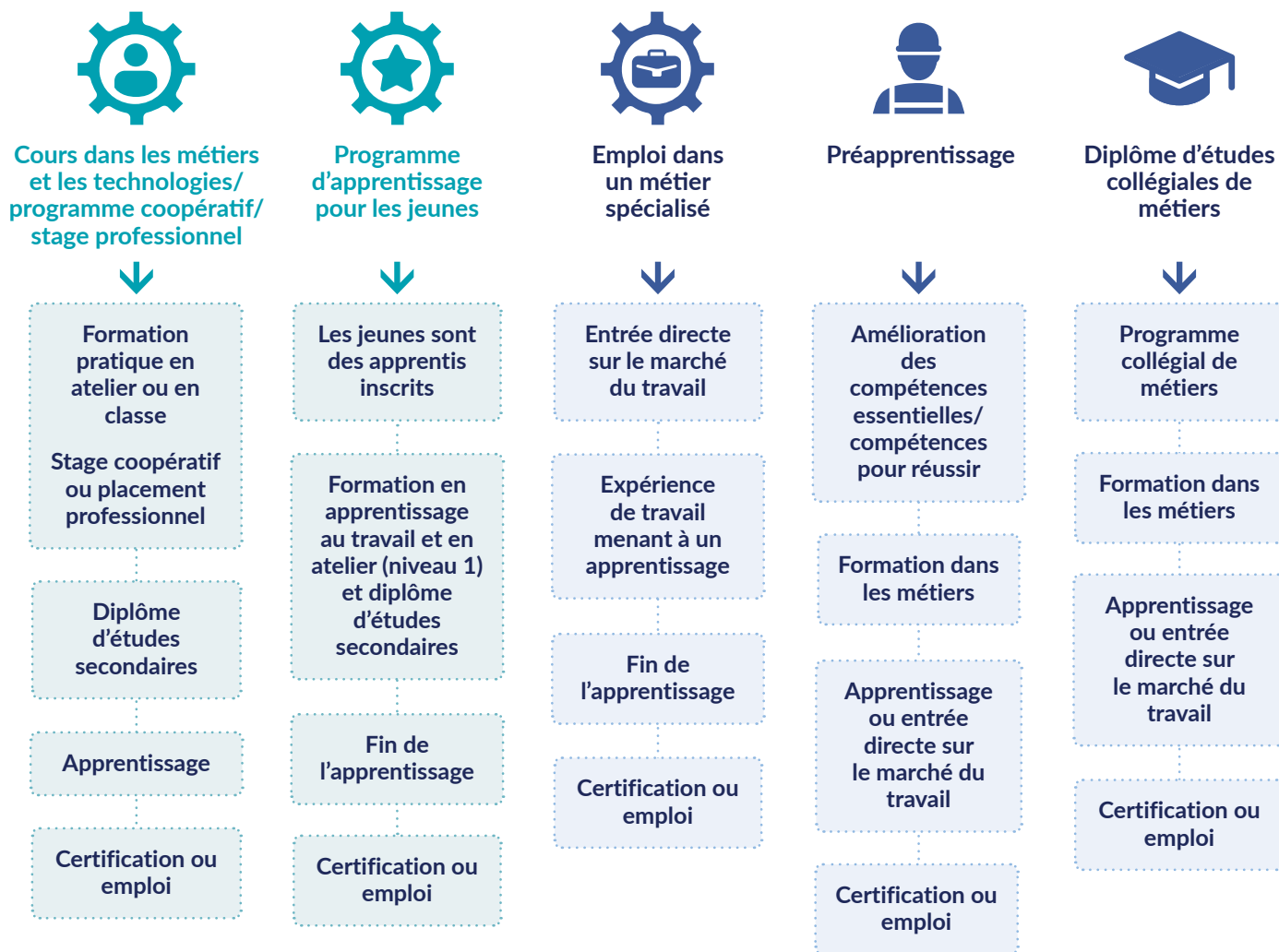


PARCOURS D'APPRENTISSAGE

Il existe de nombreux points d'entrée dans une carrière dans les métiers spécialisés. Vous pouvez poursuivre un apprentissage au secondaire ou après l'école secondaire. Pour de nombreuses personnes, les métiers spécialisés représentent une deuxième carrière. Les parcours d'apprentissage courants comprennent l'inscription à des programmes d'apprentissage pour les jeunes ou à des programmes coopératifs au secondaire, les études pour l'obtention d'un diplôme d'études collégiales ou la poursuite

d'un programme de préapprentissage, ou encore l'entrée directe dans la main-d'œuvre des métiers spécialisés. Ces divers parcours peuvent mener à un apprentissage officiel et à une certification, ou à un emploi dans la main-d'œuvre des métiers spécialisés. Communiquez avec votre ministère ou autorité provinciale ou territoriale, ou encore avec votre établissement d'enseignement postsecondaire local pour en savoir plus sur les parcours particuliers d'apprentissage dans votre province ou territoire.

Figure 3 : Exemples de parcours vers l'apprentissage





TROUVER UN EMPLOYEUR PARRAIN

Pour en savoir plus sur les emplois disponibles dans votre région, consultez le [Guichet-Emplois](#) du Canada et faites vos recherches par métier et par emplacement. [ApprenticeSearch.com](#) | [Établir des liens entre les employeurs et les apprentis de partout au Canada](#) vous mettra également en contact avec les employeurs qui souhaitent embaucher des apprentis.

AMÉLIORER MES COMPÉTENCES

Pour bien réussir dans les métiers, il y a beaucoup de compétences de base dont vous avez besoin. Ces compétences sont appelées « compétences pour réussir » et comprennent des éléments comme les mathématiques, la lecture, l'écriture et la résolution de problèmes. Vous les avez peut-être acquises à l'école et dans des emplois que vous avez déjà occupés. Si vous souhaitez améliorer vos compétences, consultez [Build Your Skills – SkillPlan](#). Cette ressource en ligne vous permet de mettre en pratique vos compétences pour réussir. Des vidéos sur les milieux de travail montrent comment les gens de métier appliquent les compétences dans des situations réelles.

LES AVANTAGES DE LA FORMATION D'APPRENTIS

La formation d'apprentis offre une variété d'avantages et ouvre la voie vers une belle carrière!

UN TRAVAIL INTÉRESSANT

Les apprentis trouvent intéressant d'occuper un emploi dans les métiers spécialisés parce qu'ils peuvent :

- apprendre sur le lieu de travail plutôt que dans un bureau ou une salle de conférence;
- solutionner de vrais problèmes;
- appliquer ce qu'ils ont appris dans un contexte de travail réel.

GAGNEZ DE L'ARGENT TOUT EN APPRENANT

Les niveaux d'endettement à la fin des programmes d'apprentissage sont beaucoup plus faibles que ceux des autres programmes collégiaux et universitaires, puisque les apprentis gagnent de l'argent pendant qu'ils apprennent. Les apprentis ont accès à :

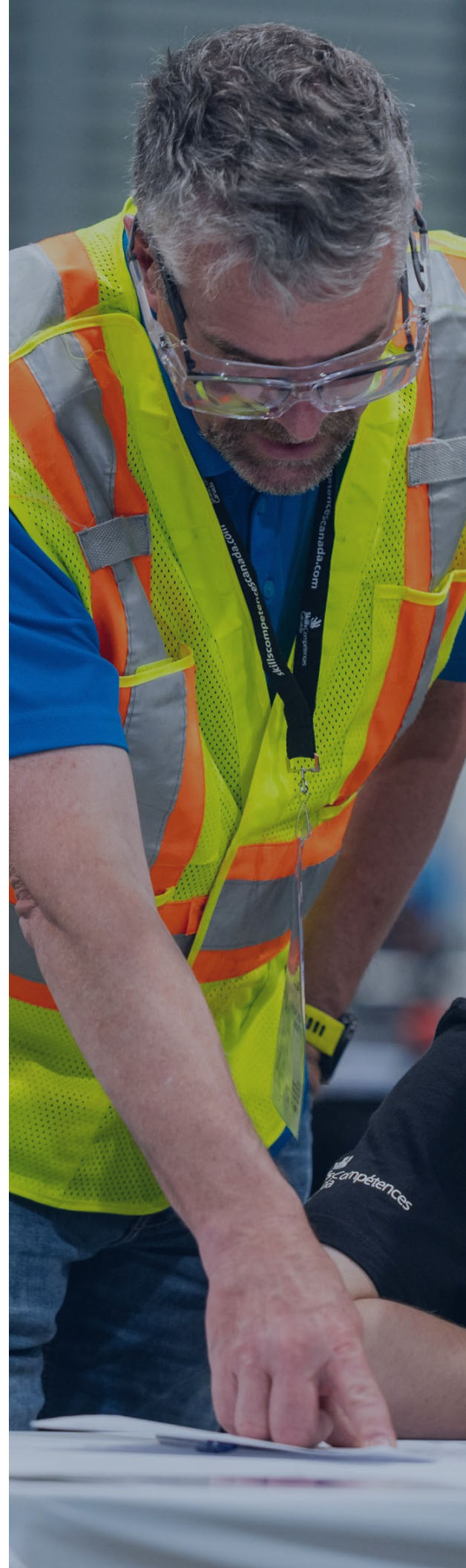
- un salaire versé par l'employeur lorsqu'ils sont sur le lieu de travail;
- des prestations d'assurance-emploi payées pendant la formation technique.

Les apprentis peuvent avoir accès à ces soutiens financiers supplémentaires :

- **Prêt canadien aux apprentis** : ce prêt aide à couvrir le coût de la formation jusqu'à concurrence de 4 000 \$ par période de formation technique. Les apprentis peuvent obtenir le prêt pour un maximum de 5 périodes de formation technique. Le prêt est exempt d'intérêts pendant une période maximale de six ans, à condition que l'apprenti soit officiellement inscrit à un programme d'apprentissage pour un métier désigné Sceau rouge. L'apprenti n'a pas à rembourser son prêt tant que celui-ci est exempt d'intérêts.³

Un soutien financier provincial ou territorial peut également être offert. Consultez ce qui est offert dans votre province ou votre territoire en faisant une recherche dans le [hub des métiers spécialisés](#).

³ Pour en savoir plus sur le prêt canadien aux apprentis, consultez la page <https://www.pca-cal.ca/fr/information-pret-apprentis/determiner-votre-admissibilite>.





UTILISEZ DES TECHNOLOGIES DE POINTE

Les apprentis utilisent des technologies de pointe en cours d'emploi et dans le cadre d'une formation technique. Par exemple :

- Des technologies d'information et de communications intégrées aux machines, aux équipements et aux véhicules de tous types, y compris aux voitures électriques (p. ex., technologies de diagnostic par capteur, programmation des contrôleurs internes et correction des défaillances des systèmes électroniques).
- Des technologies de visualisation 3D pour programmer la machinerie et pour couper, percer et meuler les composants en vue d'une installation ultérieure sur un chantier à l'aide de dessins d'architecture et d'ingénierie et de logiciels de modélisation.

OBTENEZ UN TITRE DE COMPÉTENCES RECONNU À L'ÉCHELLE NATIONALE ET INTERNATIONALE

Les apprentis peuvent obtenir une mention Sceau rouge qui présente les avantages suivants :

- Une mobilité facilitée grâce à un titre de compétences reconnu à l'échelle nationale et internationale.
- Des emplois plus faciles à obtenir.
- Du soutien à l'avancement professionnel.
- Des salaires plus élevés tout au long de la carrière.

FAITES PROGRESSER VOTRE CARRIÈRE

L'apprentissage est le fondement d'une carrière où vous pouvez progresser et apprendre de façon continue. Grâce à la certification et à l'expérience de compagnon, vous pouvez :

- posséder une entreprise;
- encadrer les autres et leur enseigner votre métier;
- approfondir vos connaissances grâce à de la formation supplémentaire.

Pour en savoir plus, consultez [Envisager une carrière dans les métiers spécialisés](#) et [Pourquoi l'apprentissage](#).

Pour en savoir plus sur les raisons pour lesquelles les compagnons ont choisi leur parcours d'apprentissage et la valeur du cheminement de carrière dans les métiers spécialisés, consultez les vidéos et les profils sur le [canal YouTube du FCA-CAF](#).



VOUS VOULEZ EN SAVOIR PLUS?

Souhaitez-vous en apprendre davantage?
Consultez le site Web de l'autorité responsable de l'apprentissage de votre province ou territoire, ainsi que les sites Web de Métiers spécialisés, de Compétences Canada et du Programme du Sceau rouge pour en savoir plus sur les métiers qui vous intéressent.

Toute question sur les systèmes d'apprentissage de votre emplacement doit être adressée aux fonctionnaires provinciaux ou territoriaux qui réglementent et administrent les systèmes d'apprentissage ou aux établissements d'enseignement postsecondaire de votre région qui offrent une formation dans les métiers spécialisés.